

# Development and Piloting a Model for Occupational Training and Employment of People with ASD in the ICT Sector

a project implemented by:



## ИТ бизнесът отваря работни места за хора с аутизъм

### Модел за обучение и заетост в ИКТ сектора на хора с разстройства от аутистичния спектър


#### Начало

#### За проекта

Проектът „Модел за обучение и заетост в ИКТ сектора на хора с разстройства от аутистичния спектър“ се ражда през 2007-ма година и отразява желанието на ИТ фирмите от БАСКОМ (Българската Асоциация на Софтуерните Компании) да предложат работни места за хора с увреждания. ЕСИ (Европейският Софтуерен Институт) Център България и БАСКОМ заедно с Асоциация Аутизъм разработват проект на модел, който включва както тренинг на ИТ фирмите, така и практическо обучение на кандидатите за работа.

През месец юли 2010 г. програма ПРОГРЕС на Дирекция Правосъдие, Отдел Равни права и социално включване на ЕС обявява конкурс за финансиране на проекти за пилотно осигуряване на заетост на хора с разстройства от аутистичния спектър. Подадени са над 50 проекта от всички държави членки на ЕС. Само 4 са одобрени за финансиране, сред тях и този на ЕСИ Център България, БАСКОМ и Асоциация Аутизъм.

#### Участници

-  ЕСИ (Европейски Софтуерен Институт) Център България <http://www.esicenter.bg/>



-  БАСКОМ (Българската Асоциация на Софтуерните Компании) <http://www.basscom.org/>





With support from the European Union

# Development and Piloting a Model for Occupational Training and Employment of People with ASD in the ICT Sector

a project implemented by:



-  Асоциация Аутизъм <http://www.autism-bg.hit.bg/>
-  С подкрепата на Европейския съюз

## Очаквани резултати

Проектът предвижда 20 човека с аутистични разстройства да преминат базово и практическо обучение за работа с ИТ. За работодателите ще бъдат организирани поредица от семинари и обучение за работа с хора с аутизъм. Според предвидените резултати служителите с аутистични разстройства ще тестват софтуерни продукти за грешки, за достъпност за хора с увреждания, ще администрират данни, ще работят в офисите на фирмите или ще изпълняват други подходящи дейности.

## Методология

1. Подготовка на обща психологическа оценка на участващите в проекта младежи с аутизъм.
2. Запознаване на персонала на ИТ фирмите с оценката и особеностите на работата с лица с аутизъм – обучение.
3. Обучение на младежите с аутизъм – индивидуално, в Центъра, с преподаватели членовете на екипа на Центъра (за свеждане до минимум на риска от стрес от промяната на мястото и преподавателите)
4. Провеждане на тест – адаптиран към особеностите на младежите с аутизъм: намаляване на броя и преформулиране на въпросите, подпомагане от страна на преподавателя, да не се засича време и т.н.

-----  
Група експерти ще осигурява подкрепа на хората с аутизъм и на работодателите в обучителния и работния процес през целия проект и след



**With support from the European Union**

# Development and Piloting a Model for Occupational Training and Employment of People with ASD in the ICT Sector

a project implemented by:



приключването му. Устойчивите резултати на пилотния модел са базирани и върху постоянното търсене на пресечните точки между нуждите на работодателите от квалифицирани служители и потенциала и ограниченията на хората със специални потребности.

Обучителната програма и методиката за адаптирана заетост, разработени в рамките на проекта, ще бъдат публично достъпни за всички заинтересовани лица, а партньорите по проекта ще продължат да търсят начини за внедряването на модела и в други социално отговорни сектори и компании, които интензивно ползват средствата на ИТ.

Комуникационната кампания по проекта ще акцентира върху смисъла и предимствата за работодателите, които развиват социално – ангажиран бизнес. Включването на хора с увреждания в работните екипи и производствените процеси доказано води до подобряване на управленската рамка и работната атмосфера в компаниите. Служителите със социално мислене допринасят за постигането на бизнес целите на фирмата, за която работят. В същото време работата с ИТ предлага сигурна и предвидима (логически управляема) работна и обучителна среда за хората с разстройства от аутистичния спектър и е начин за преодоляване на социалната им изолация и пълноценната им интеграция в обществото. Заедно, те произвеждат по-голяма добавена стойност за всички – не само клиенти и доставчици, но и за цялото общество.



**With support from the European Union**